
2016-12-21

INDUSTRIARBETSGIVARNAS YRKANDEN I AVTAL 17

Avtalsområde:

Massa- och pappersindustrin

Pappers



INDUSTRIARBETSGIVARNAS YRKANDEN FÖR AVTALSOMRÅDE MASSA- OCH PAPPERSINDUSTRIN

Yrkanden mot Pappers

Kostnadskontroll, produktivitetshöjande åtgärder och främjande av företagens anpassningsförmåga på en global marknad är av avgörande betydelse för företagets överlevnad. Förutsättningarna på en internationell konkurrensutsatt marknad förändras sig regelmässigt, hastigt och ständigt. På avtalsområdet finns ett gemensamt avtal med Pappers, Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna. Detta är ett tillsvidareavtal med en förhandlingsordning som bygger på att förändringar kan ske under löpande avtalsperiod, vilket har beaktats vid framtagandet av nedanstående krav på förändringar. Förbundet förbehåller sig rätten att närmare precisera, komplettera och utveckla yrkandena under förhandlingarnas genomförande.

Arbetsgrupper

Industriarbetsgivarna och Pappers träffade överenskommelse i Riksavtalsförhandlingarna 2016 om att vissa av parternas prioriterade yrkanden och krav bäst skulle hanteras i arbetsgrupper. De överenskomna arbetsgrupperna var Lön, Livsarbetstid och pension, Arbetstid och löneskydd samt Skiftbytesregler. Mot bakgrund av varje frågas komplexitet ansåg parterna att det krävdes arbete under en längre period för att utreda och eventuellt komma fram till alternativa regelförändringar.

Då den senaste avtalsperioden var ett år har ett par av arbetsgrupperna ännu inte kommit igång och ett par av arbetsgrupperna har endast haft ett par möten. Industriarbetsgivarna anser mot denna bakgrund att det för samtliga av ovanstående arbetsgrupper krävs ytterligare arbete och yrkar därför att dessa arbetsgrupper förlängs till att omfatta även den avtalsperiod som parterna träffar överenskommelse om vid Riksavtalsförhandlingarna 2017.

Arbetstid

- Korttidsarbete med och utan statligt stöd införs på avtalsområdet.
- Beredskap ska inte bryta veckovila



Lön och ersättningar

- En lokal dispositivitet avseende lön införs.
- Särskilda ersättningar, 3 timmarsregeln, ska inte gälla för övertid som utförs direkt före eller i anslutning till den ordinarie arbetstidens början.

Övrigt

- Inför reglering av frågan då vid företaget tillämpas sammanfallande semesterår och intjänandeår, vilken fastställer den anställdes återbetalningsskyldighet för det fall fler betalda semesterdagar tagits ut än vad som tjänats in.

Stockholm den 21 december 2016



Per Hidesten